



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ของเทศบาลตำบลโคกม้า

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗



ประกาศเทศบาลตำบลโคกม้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของเทศบาลตำบลโคกม้า ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลโคกม้า ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลโคกม้า ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลโคกม้า ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทวีวัฒน์ แซ่ตั้ง)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกม้า



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ของเทศบาลตำบลโคกม้า

ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโคกม้า อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านความมั่นคง
ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ

และครอบคลุมในทุกระดับ

- ง. ประเด็นการพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ที่ ๔ ด้านการรักษามั่นคงและความสงบ
จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ที่ ๑ เมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองน่าอยู่และเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง
๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพของหมู่บ้าน สังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

(๑) แผนงานการรักษามั่นคงภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	รายละเอียดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้าที ๔ ลำดับที่ ๑ ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาภัยหรือลดความเสียหายอันเนื่องมาจากสาธารณภัยได้อย่างถูกต้อง	ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	สมาชิก อปพร. จำนวน ๕๐ คน	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	อปพร.มีความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากสาธารณภัยได้อย่างถูกต้อง	สำนักปลัด เทศบาล
รวม	๑ โครงการ					๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐			

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	รายละเอียดแก้ไข ฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยพลเรือน (อปพร.)	เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือนได้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาภัยหรือลดความเสียหายอันเนื่องมาจากสถานการณ์ภัยได้อย่างถูกต้อง	สมาชิก อปพร. จำนวน ๕๐ คน	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	อปพร.มีความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากสถานการณ์ภัยได้อย่างถูกต้อง	สำนักปลัด เทศบาล
รวม	๑ โครงการ					๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : อักษรทดหลัก

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโคกม้า อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดภายใต้ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ ด้านเศรษฐกิจ
จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ที่ ๑ เมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการเกษตร
๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลและชุมชน
(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	รายละเอียดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หน้าที่ ๑๑ ลำดับที่ ๑ อบรมและศึกษาดูงานตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม อบรมได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่ม ประสบการณ์จากการ อบรมและศึกษาดูงาน นอกสถานที่มาประยุกต์ ใช้ในพื้นที่ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม อบรมได้เรียนรู้และนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น, ผู้นำ ชุมชน, องค์กรชุมชน, อส. และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-	๓๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมการอบรม และศึกษาดูงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๑. ทำให้เข้าร่วมการอบรม ได้พัฒนาความรู้ความ สามารถและเพิ่ม ประสบการณ์จากการ อบรมและศึกษาดูงาน นอกสถานที่มาประยุกต์ ใช้ในพื้นที่ ๒. ทำให้ผู้เข้าร่วม อบรมได้เรียนรู้และนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง	กองสวัสดิการ สังคม
				๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-	๓๐๐,๐๐๐			

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
		หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง ๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะด้านอาชีพที่ แตกต่างหลากหลายมา ประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวัน								หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง ๓.ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะด้านอาชีพที่ แตกต่างหลากหลายมา ประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวัน	
รวม				๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-	๓๐๐,๐๐๐			

(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
	รายละเอียดแก้ไข อบรมและศึกษาดูงานตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการ อบรมได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่ม ประสบการณ์จากการ อบรมและศึกษาดูงาน นอกสถานที่มาประยุกต์ ใช้ในพื้นที่ ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการ อบรมได้เรียนรู้และนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการ อบรมได้พัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะด้านอาชีพที่ แตกต่างหลากหลายมา ประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวัน	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น, ผู้นำ ชุมชน, องค์กรชุมชน, อสม.และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-	ผู้เข้าร่วมการอบรม และศึกษาดูงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ทำให้เข้าร่วมการอบรม ได้พัฒนาความรู้ความ สามารถและเพิ่ม ประสบการณ์จากการ อบรมและศึกษาดูงาน นอกสถานที่มาประยุกต์ ใช้ในพื้นที่ ๒.ทำให้ผู้เข้าร่วมการ อบรมได้เรียนรู้และนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง ๓.ทำให้ผู้เข้าร่วมการ อบรมได้พัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะด้านอาชีพที่ แตกต่างหลากหลายมา ประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวัน	กองสวัสดิการ สังคม
รวม				๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-			

หมายเหตุ : แก้ไขงบประมาณ

